

## Bilaga 10 - Introduktion av nyanställda i räddningstjänsten

### Process

Introduktion av nya medarbetare inom räddningstjänsten är avgörande för säkerhet, förmåga och arbetsmiljö. Tydliga rutiner finns framtagna för såväl heltidsanställda som räddningstjänstpersonal i beredskap (RIB). Utöver räddningstjänstens verksamhetsspecifika introduktion finns även övergripande introduktion på förvaltnings- och regionnivå. Sedan januari 2025 ingår räddningstjänsten i regionstyrelseförvaltningen.

### Kontrollmoment

Uppdraget är att följa upp och kontrollera att introduktion för nya medarbetare genomförs enligt rutin.

### Kontrollmetod

HR-chef har genomfört intervjuer med räddningstjänstens enhetschefer som har personal- och arbetsmiljöansvar för heltidsbrandmän och RIB där rekryteringar har genomförts under kontrollperioden från augusti 2024 till dags datum för denna uppföljning.

### Resultat

Under kontrollperioden har introduktion för nya medarbetare genomförts enligt räddningstjänstens rutiner.

Ett utvecklingsområde som har identifierats är att implementera den regionövergripande introduktionen i ordinarie rutin och att se över möjligheten att delta vid den förvaltningsspecifika introduktionsdagen.

### **Analys/slutsats**

Introduktion av nya medarbetare inom räddningstjänsten är avgörande för säkerhet, förmåga och arbetsmiljö. Tydliga rutiner finns och genomförs. Under kontrollperioden har inga nya medarbetare på heltid anställts och historiskt har verksamheten låg personalomsättning.

Introduktion för sommarvikarier pågår vid tiden för internkontrollen och kommer att slutföras den 13 juni 2025. Denna introduktion är i regel fyra veckor lång men kan anpassas efter vikariernas tidigare erfarenhet och kompetens.

Under kontrollperioden har 15 RIB anställts och introducerats utifrån den så kallade preparandutbildningen efter en samlad rekrytering i augusti. Om anställning sker utanför den samlade rekryteringen kan anställning som trainee erbjudas. Upplägget för introduktion görs då på respektive station utifrån individens bakgrund och kompetens. Efter genomförd trainee blir man erbjuden preparandutbildning. Möjligheten att verifiera kunskap och färdighet finns även via särskilt prov som genomförs av utsedd traineeansvarig brandman.

### **Åtgärd**

Enhetschefer kommer att se över hur räddningstjänsten ska implementera den regionövergripande introduktionen i ordinarie rutiner för introduktion samt se över möjligheten att delta vid den förvaltningsspecifika introduktionsdagen. Åtgärden ska vara genomförd senast kvartal två 2026.

### **Kontroll utförd av:**

Carl-Magnus Jonsson, HR-chef för regionstyrelseförvaltningen

### **Kontrollansvarig:**

Lars-Göran Uddholm, säkerhetsdirektör